

وجدة في :

24 ماي 2017

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵎⴰⵔ ⵏ ⵏⴰⵙⴰⵏ
ⵏ ⵓⵎⴰⵏ ⵏ ⵓⵎⴰⵏ ⵏ ⵓⵎⴰⵏ
ⵏ ⵓⵎⴰⵏ ⵏ ⵓⵎⴰⵏ ⵏ ⵓⵎⴰⵏ
ⵏ ⵓⵎⴰⵏ ⵏ ⵓⵎⴰⵏ ⵏ ⵓⵎⴰⵏ



المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني
والتعليم العالي والبحث العلمي

الحمد لله وحده

4598
4598

المدير الإقليمي

إلى

السيدات والسادة

رؤساء المصالح والمراكز بالمديرية الإقليمية

المفتشات والمفتشين

المستشارات والمستشارين

مديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية

وجدة أنكاد

الموضوع : الحركة الانتقالية الإقليمية الخاصة بهيأة التدريس لسنة 2017.
المرجع : المذكرة الإطار الخاصة بالحركات الانتقالية بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
رقم 15x056 بتاريخ 06 مايو 2015.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله./.

وبعد، فبناء على المذكرة الوزارية المشار إليها في المرجع أعلاه، وسعياً إلى تكريس النهج القاضى بتنظيم حركة انتقالية إقليمية خاصة بهيئة التدريس لفائدة المشاركين غير المستفيدين من الحركتين الانتقاليتين الوطنية والجهوية، يشرفني إخباركم أن المديرية الإقليمية ستتنظم حركة انتقالية إقليمية لفائدة أطر التدريس بالتعليم الابتدائي والتعليم الثانوي بسلكيه وستستند هذه الحركة على المبادئ الأساسية التالية:

- 1- اعتماد الشفافية وضمان تكافؤ الفرص بين جميع المتبارين على المناصب الشاغرة وصيانة حقوق جميع الراغبين في الانتقال دون تمييز أو حيف، مع الحرص التام على ضمان التوازن المطلوب في توزيع المدرسين على مختلف المؤسسات والوحدات المدرسية بالإقليم، وتوفير العدد اللازم من الأطر التعليمية بها، ضماناً لحقوق التلاميذ في تدرس قار وهادف، وتفادي تكديس الفائض من المدرسين بجماعة أو مؤسسة وتعميق الخصاص بجماعة أخرى أو بمؤسسة أخرى .
- 2- تنظيم حركة انتقالية إقليمية مفتوحة في وجه أطر هيئة التدريس العاملة بمختلف المؤسسات التعليمية بالإقليم، وفي هذا الإطار تعتبر جميع المناصب شاغرة أو محتمل شغورها، علماً أن عدد المناصب المفتوحة للتباري لن يتجاوز الحصة المخصصة للمديرية الإقليمية من الموارد البشرية الإضافية.
- 3- استناد الحركة الانتقالية إلى نفس المعايير المعتمدة في الحركة الجهوية ونفس مقاييس الإسناد مع إدخال التعديلات الواردة ضمن هذه الحركة.
- 4- إجراء الحركة الانتقالية التعليمية الإقليمية من خلال خدمة إلكترونية خاصة بالراغبات والراغبين في الانتقال داخل الإقليم، واعتماد المعالجة الإعلامية لطلبات الانتقال عن طريق استعمال البرنامج المعد لهذه الغاية عبر الموقع الوزاري: <http://haraka.men.gov.ma> ، وذلك ابتداء من: 24 مايو 2017 .

شروط المشاركة:

- تعتمد الشروط نفسها المعمول بها في إطار الحركة الانتقالية الجهوية، إذ يسمح بالمشاركة في الحركة الانتقالية الإقليمية :
- ✍ لجميع الأساتذة والعاملين بمختلف المؤسسات التعليمية المتواجدة داخل النفوذ الترابي لهذه المديرية والذين قضوا على الأقل سنتين دراسيتين متتاليتين في مناصبهم الحالي.
 - ✍ للأساتذة والراغبين في الالتحاق بأزواجهم خارج الجماعة التي يعملون بها، وذلك بعد قضاء سنة دراسية واحدة في المنصب الحالي.

المناصب المفتوحة:

يمكن للمرشح (ة) أن يطلب على الأكثر عشر مؤسسات تعليمية أو جماعات أو هما معا داخل الإقليم.
ينبغي على الأساتذة المكلفين للتدريس بمؤسسات أخرى إيداع طلبات المشاركة بمؤسساتهم الأصلية.



الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق
المديرية الإقليمية وجدة أنكاد
مصلحة تدبير الموارد البشرية

شارع موسى بن نصير وجدة - الهاتف 0536684707 الفاكس 0536683893

مقاسس إسناد المناصب:

يتم اعتماد المقاييس نفسها المعمول بها في تنظيم الحركة الانتقالية الجهوية مع إدخال التعديلات الواردة في هذه المذكرة. طلبات المشاركة:

● طلبات الالتحاق بالزوج (ة):

بالنسبة لطلب الالتحاق بالزوج (ة) يجب إرفاقه بنسخة من عقد الزواج مصادق عليها (لا يتجاوز تاريخها 3 أشهر) وشهادة عمل الزوج (ة) حديثة العهد (تحمل لزوما اسم وخاتم الموقع)، وشهادة الحياة الجماعية للأطفال الذين يقل سنهم عن 18 سنة أو نسخ من عقود ازديادهم.

● الطلبات الفردية العادية:

ينبغي للأستاذ(ة) الراغب(ة) في الاستفادة من نقط الامتياز إرفاق الطلب بالوثائق اللازمة المبررة، وإلا فسيتم حذف هذه النقط. نقط الامتياز:

✦ تمنح للأستاذ(ة) أب أو أم لطفل(ة) أو أطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة أربع (4) نقط عن كل طفل منهم (مع ضرورة إرفاق الطلب بعقد ازدياد الطفل (ة) وشهادة تثبت إعاقة (ها)).

✦ بالنسبة للالتحاق بالزوج (ة) تمنح نقطة عن كل طفل لا يتجاوز سنه 18 سنة (مع ضرورة إرفاق الطلب بشهادة الحياة الجماعية للأطفال أو نسخ لعقود ازديادهم).

✦ تمنح 10 نقط كامتياز للأستاذ المتزوج بربة بيت أو غير المتوفر على شروط المشاركة بطلب الالتحاق بالزوجة (مع ضرورة إرفاق الطلب بنسخة من عقد الزواج مصادق عليها (لا يتجاوز تاريخها 3 أشهر)).

ويجب التذكير أن كل طلب للمشاركة في الحركة الانتقالية يعتبر التزاما من لدن صاحبه ويفقده جميع حقوقه في المنصب السابق بمجرد تلبية طلبه، وعليه، فإن طلبات إلغاء الانتقال لن تقبل بأي صفة من الصفات ومهما كانت الأسباب، لذا، يجب تحري الدقة عند مسك المعطيات، وكل خطأ في المسك يتحمل صاحبه تبعاته.

الإجراءات العملية:

✓ يتعين على المترشح(ة) تحري الدقة اللازمة أثناء مسك الاختيارات المطلوبة والاتصال بالسيد الرئيس المباشر قصد تصحيح المعطيات عند الضرورة قبل المصادقة على طلبه (لا يمكن تغيير الطلب بعد المصادقة) وطبع هذا الطلب من الموقع نفسه وتوقيعه وإرفاقه بالوثائق المطلوبة حسب نوع الطلب وتسليمه للسيد مدير المؤسسة في أجل أقصاه يوم 27 مايو 2017 على الساعة الثانية عشر زوالا، علما أنه يتحمل شخصا صحة المعطيات التي تم مسكها.

✓ يقوم السيد مدير المؤسسة التعليمية التي يعمل بها المترشح (ة) بالتأكد من مطابقة المعطيات الواردة في طلب المشاركة مع ملف المعني(ة) بالأمر وتحيينها عند الاقتضاء بمرجع الموارد البشرية (Référéntiel RH) وتوقيع وختم طلب المترشح(ة)، ثم طبع لائحة الطلبات المستخرجة من الموقع والمصادقة عليها وتسليمها مرفقة بالطلبات والوثائق اللازمة، مع نسخ من آخر تعيين للمعني(ة) بالأمر بالمؤسسة والمديرية والأكاديمية، إلى المديرية الإقليمية في إرسالية واحدة في أجل أقصاه يوم 29 مايو 2017 على الساعة الثانية عشر زوالا، (ولن يقبل أي طلب بعد هذا التاريخ).

✓ وتجدر الإشارة إلى أن السيدات والسادة مديري المؤسسات التعليمية يتحملون مسؤولية صحة المعطيات التي تم مسكها والتأشير عليها.

✓ يقوم السيد المدير الإقليمي بتشكيل لجنة تحت رئاسته لمراقبة أحقية الطلبات الواردة على المديرية الإقليمية والبت فيها.

ملاحظات:

✘ الحركة الانتقالية الإقليمية ليست مناسبة لمعالجة الملفات الصحية.

✘ إن عملية الانتقال بالتبادل ستم بصفة آلية ضمن هذه الحركة، ولا يقبل أي طلب من هذا القبيل يرد على المديرية بعد الإعلان عن نتائج هذه الحركة.

✘ بالنسبة لجميع الوثائق المرفقة مع طلبات المشاركة يجب أن تكون حديثة العهد (ألا يتجاوز تاريخها أو تاريخ المصادقة عليها ثلاثة أشهر قبل تاريخ صدور المراسلة).

✘ تقدم الطعون إلى المديرية الإقليمية - مصلحة تدبير الموارد البشرية، فور الإعلان عن نتائج الحركة الانتقالية الإقليمية لتم دراستها في إطار اللجنة الإقليمية لفض النزاعات من أجل البت فيها في أجل أقصاه سبعة (7) أيام من تاريخ الإعلان عن النتائج.

ونظرا لما تكتسبه هذه العملية من أهمية بالغة لضمان دخول مدرسي قار ومنضبط وما لها من انعكاسات على الحياة الاجتماعية والمهنية للأطر التربوية، المرجو من السيدات والسادة المديرات والمديرين توزيع هذه المذكرة على جميع الأساتذات والأساتذة التابعين لمؤسساتهم، والإشراف بأنفسهم على تنفيذ جميع العمليات المتعلقة بها والتأكد من صحة المعلومات الواردة في طلبات المشاركة بالدقة المطلوبة وداخل الآجال المحددة.

والسلام.//

المندوب الإقليمي
محمد نهاروقي



الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق
المديرية الإقليمية وجدة أنكاد
مصلحة تدبير الموارد البشرية

شارع ٦ موسى بن نصير، وجدة - الهاتف 0536684707 الفاكس 0536683893